

Erasmus + Project No 598241-EPP-1-2018-1-RS-EPPKA2-CBHE-JP

**Strengthening Educational Capacities by Building Competences and
Cooperation in the Field of Noise and Vibration Engineering**
S E N V I B E

**Defining the No&Vib Hub space, roles and
responsibilities
(in Serbian)**

Activity 6.3.

Date: 09/11/2020

Sadržaj

1. Uvod	3
2. Virtualna platforma: adresa i osnovni sadržaj	4
3. Koordinaciono telo No&Vib Huba: uloge i dužnosti	6
4. Umesto zaključka	13
5. Prilozi	15

1. Uvod

Erazmus+ projekat **SENVIBE** - „Jačanje obrazovnih kapaciteta kroz izgradnju kompetencija i saradnju u oblasti inženjerstva buke i vibracija” (‘Strengthening Educational Capacities by Building Competences and Cooperation in the Field of Noise and Vibration Engineering’), finansiran od strane Evropske komisije (broj 598241-EPP-1-2018-1-RS-EPPKA2-CBHE-JP) - <https://senvibe.uns.ac.rs/> ima za globalni cilj unapređenje kapaciteta u oblasti buke i vibracija u Srbiji.

Jedan od četiri pojedinačna cilja je formiranje **SENVIBE platforme za buku i vibracije No&Vib Hub**- jedinstvene centralne jedinice za umrežavanje, akademskih i neakademske institucija u oblasti buke i vibracija. Ova jedinica se osniva kao virtuelna platforma na Univerzitetu u Novom Sadu radi pokretanja i održavanja strateške saradnje između ključnih aktera angažovanih na polju buke i vibracije (eng. Noise & Vibration, skrać. No & Vib) u cilju unapređenja stanja iz ove oblasti. Na osnovu sektorskih politika, nadležnosti i oblasti poslovanja/interesovanja, zainteresovane institucije su raspoređene u 5 sektora:

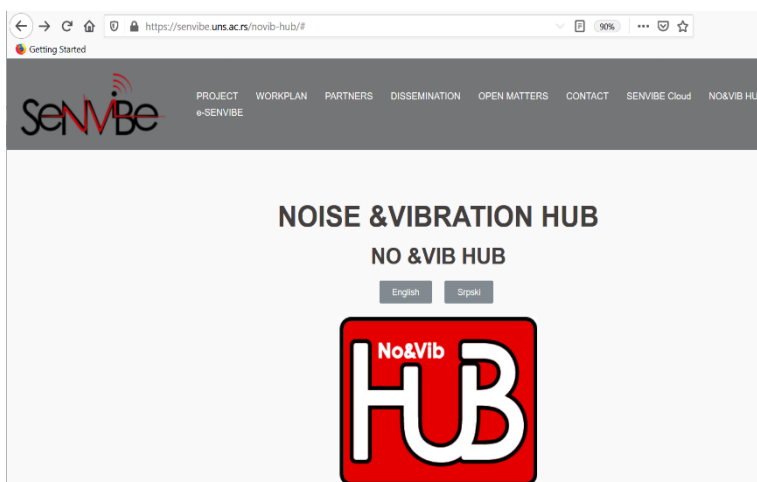
1. Obrazovno- istraživački sektor;
2. Državni sektor;
3. Privredni sektor;
4. Stručno-profesionalni sektor;
5. Nevladin sektor.

Na osnovu zaključaka sprovedenog istraživanja o potrebama i nedostacima u okviru radnog paketa WP1 o institucionalnim, tehničkim i stručnim kapacitetima u Republici Srbiji u okviru radnog zadatka 6.1. (<https://senvibe.uns.ac.rs/2020/03/16/define-a-framework-for-cooperation-between-the-stakeholders-9-march-2020/>), kroz Sporazum o uspostavljanju jedinstvene virtuelne platforme **No&Vib Hub** za saradnju u oblasti buke i vibracija postavljene su formalne osnove za saradnju između subjekata iz gore navedenih sektora. Sporazumom je regulisana i procedura za pridruživanje **No&Vib Hub**-u. U okviru izveštaja 6.1 postavljena je lista zainteresovanih institucija iz različitih sfera za pridruživanje **No&Vib Hub**-u. Iako je uslov za formalno obrazovanje **No&Vib Hub**-a 15 potpisanih Sporazuma, trenutno potpisanih 39 Sporazuma dokazuju stepen zainteresovanosti i potrebu institucija za postojanjem ovakve jedinice, koja će udruživanjem akademskog, javnog i privrednog sektora imati uticaj na postizanje evropskih normi u oblasti buke i vibracija u Srbiji.

U cilju dugoročne održivosti **No&Vib Hub**-a i ostvarenja zacrtanih ciljeva u okviru člana 3. i 4. navedenog Sporazuma, pored definisanja adrese i sadržaja platforme, formalizovana je procedura za obrazovanje njegovog Koordinacionog tela, kao i uloge i odgovornosti svakog pojedinačnog člana. Prema odredbama Sporazuma, članovi Koordinacionog tela su formalno imenovani od strane svakog partnera SENVIBE projekta iz Srbije, a njime rukovodi koordinator SENVIBE projekta, prof. dr Ivana Kovačić.

2. Virtualna platforma: adresa i osnovni sadržaj

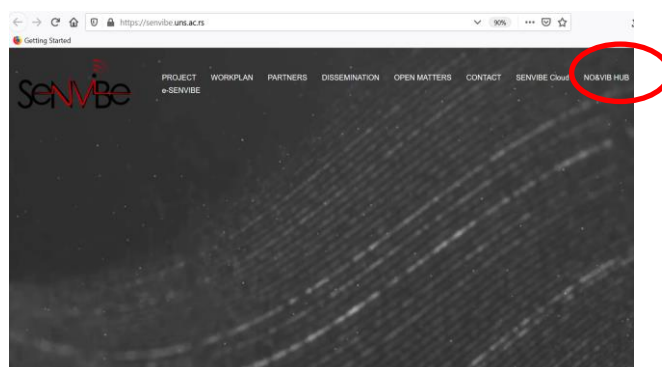
U skladu sa planiranim aktivnostima na formiranju virtuelne platforme No&Vib Hub, kreirana je dvojezična web stranica (srpski i engleski) na adresi <https://senvibe.uns.ac.rs/novib-hub/>, kao i logo platforme (Slika 1).



Slika 1. Izgled web stranice i logo virtuelne platforme **No&Vib Hub**

Takođe, stranici se može pristupiti i preko home-page stranice projekta SENVIBE, gde statusna linija sadrži opciju NO&VIB HUB (Slika 2).

E-mail adresa **No&Vib Hub**-a je novibhub@uns.ac.rs



Slika 2. Opcija NO&VIB HUB sa home-page sajta SENVIBE projekta.

Detaljnijem opisu se može pristupiti izborom jezičke opcije za engleski ili srpski jezik. Opcija na engleskom jeziku nosi osnovne informacije o platformi, dok je opcija na srpskom jeziku detaljnija, s obzirom da je namenjena Subjektima-potpisnicama Sporazuma sa srpskog govornog područja.

Prva stranica sadrži definiciju i misiju No&Vib Hub-a, kao i linkove za posebne opcije za:

- Pridruživanje No&Vib Hub-u (na stranici je opis procedure pridruživanja sa pratećim online formularima i imenovanjem kontakt osobe Subjekta u skladu sa odredbama Sporazuma) (Slika 3)
- Strukturu i članove
- Aktivnosti

Posebna stranica za pridruživanje No&Vib Hub-u sadrži opis procedure pridruživanja i on-line prijavne formulare i obavezno imenovanje kontakt osobe Subjekta. Koordinaciono telo razmatra i odobrava poslate prijave i nakon toga, sledi online registracija kontakt osobe, koja će aktivno učestvovati u razmeni informacija i iskustava od značaja za ostvarenje ciljeva Sporazuma. Prvobitna kontakt osoba može biti zamenjena drugim licem predloženim od strane Subjekta Sporazuma uz obavezu ažuriranja podataka na SENVIBE web portal (Slika 3).



Slika 3. Procedura pridruživanja No&Vib Hub-u

Stranica „Struktura i članovi” sadrži spisak članova Koordinacionog tela imenovanih od strane predstavnika svakog partnera Erasmus+ SENVIBE projekta iz Srbije, kao i posebnu listu kontakt osoba Subjekata potpisnica Sporazuma.

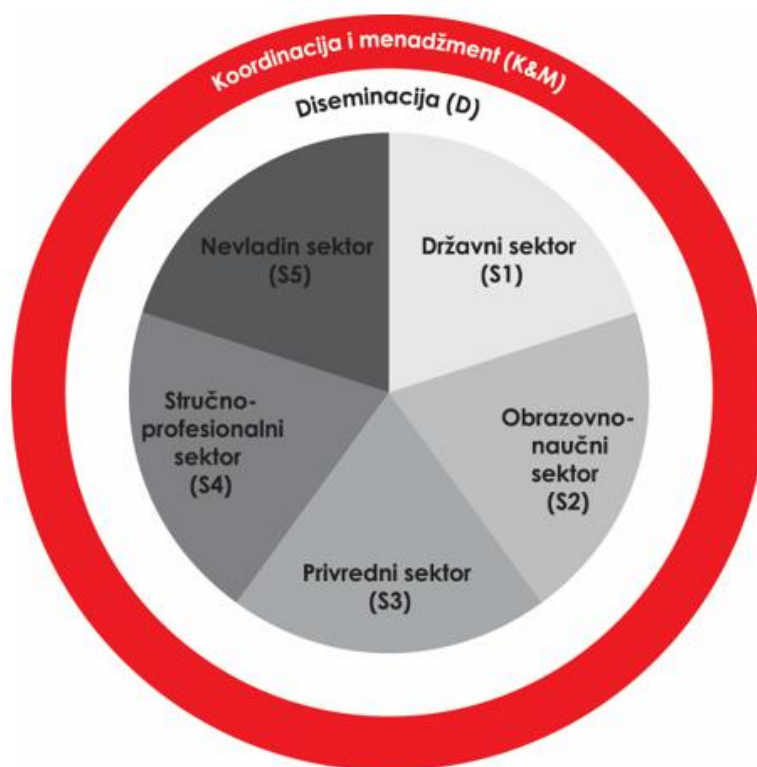
3. Koordinaciono telo No&Vib Huba: uloge i dužnosti

Organizaciona struktura po definiciji predstavlja hijerarhijski okvir unutar koga organizacije uređuju linije ovlašćenja i komunikacije i dodeljuju prava i odgovornosti. Ona određuje način na koji su delegirane, kontrolisane i koordinirane uloge, moć i odgovornost i kako informacije teku između različitih organizacionih nivoa. Tip organizacionog modela No&Vib Hub-a se određuje na osnovu:

1. Definisanja ciljeva No&Vib Hub-a - definisanje programa rada i razvoja kroz planiranje, analizu, struktuiranje i grupisanje aktivnosti
2. Podele poslova i uloga nosilaca izvršenja na osnovu definisanih aktivnosti
3. Horizontalne i vertikalne povezanosti kroz utvrđivanje autoriteta i odgovornosti
4. Načina povezivanja i koordinacije poslova i izvršilaca - utvrđivanje pravila i sistema rada, međusobne saradnje, uključujući komunikaciju, odlučivanje i rešavanje konflikata
5. Utvrđivanja mera i postignutih rezultata grupe i pojedinaca

Organizaciona šema je grafički prikaz organizacione strukture i njime se prikazuju strukturni elementi organizacije i odnosi između strukturnih elemenata organizacije.

Na osnovu strukture članova, uspostavlja se sistem organizacione strukture No&Vib Hub-a koji je shematski predstavljen na Slici 4. Koordinaciono telo vrši koordinaciju i menadžment svih aktivnosti na projektu, kao i njihovu diseminaciju. Institucije – potpisnice Sporazuma i članice No&Vib Hub-a su podeljene u pet sektora u skladu sa njihovim specifičnostima i nadležnostima.



Slika 4 . Shematski prikaz organizacione strukture No&Vib Hub-a

Koordinaciono telo broji 7 članova i 2 zamenika koji čine predstavnici svakog partnera Erasmus+ SENVIBE projekta iz Srbije, a njime rukovodi koordinador SENVIBE projekta prof. dr Ivana Kovačić. U Prilogu 2. su data pojedinačna imenovanja predstavnika od strane njihovih institucija, dok je imenovanje prof. dr Ivane Kovačić za Rukovodioca Koordinacionog tela definisano Sporazumom.

Koordinaciono telo (KT) čine:

- Univerzitet u Novom Sadu (UNS), predstavnik i koordinator prof. dr Ivana Kovačić;
- Univerzitet u Nišu (UNI), predstavnik prof. dr Momir Praščević
- Univerzitet u Kragujevcu (UniKG), predstavnik dr Branko Radičević
- Univerzitet Edukons (UESK), predstavnik doc. dr Nataša Stojić
- Pokrajinski sekretarijat za urbanizam i zaštitu životne sredine (SUPEP), predstavnik Dragan Đurica i zamenik mr Zorana Georgijev
- Unija poslodavaca Vojvodine (UPV), predstavnik Miljana Stojić Stojanovska i zamenik Branislava Đukić
- Zavod za zdravstvenu zaštitu radnika (IOH), predstavnik mr Ivan Lomen

Planirano je da se Koordinaciono telo sastaje redovno, minimum jednom godišnje, i po potrebi, sa ciljem pravovremene razmene informacija o svim planiranim i sprovedenim aktivnostima.

Kako je osnovni cilj da virtuelna platforma bude ključna tačka saradnje u oblasti buke i vibracija u Srbiji i nakon formalnog završetka SENVIBE projekta, u cilju obezbeđivanja njene održivosti, Centar za vibro-akustičke sisteme i obradu signala CEVAS na Fakultetu tehničkih nauka, će preuzeti sve finansijske i tehničko organizacione obaveze održavanja virtuelne platforme, a njime rukovodi prof dr Ivana Kovačić (Prilog 1. – Izjava prof dr Ivana Kovačić o obezbeđenju održivosti virtuelne platforme za saradnju u oblasti buke u vibracija).

Sastav i uloga Koordinacionog tela kao vrhovnog upravljačkog tela su definisani Sporazumom:

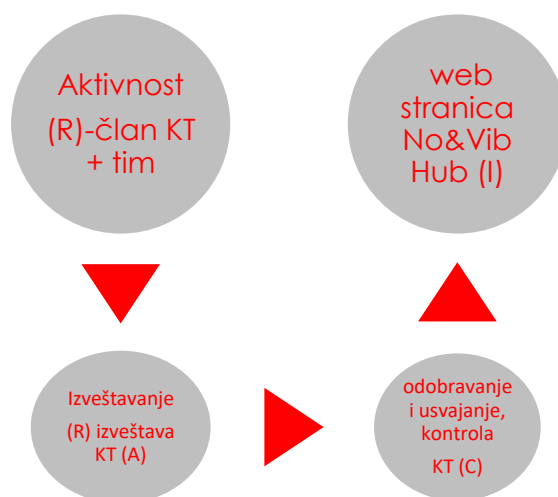
- definiše aktivnosti i uloge svih učesnika No&Vib Hub platforme i odobrava pristup novih Subjekata za potpisivanje Sporazuma,
- prati realizaciju zajedničkih projekata u oblasti buke i vibracija,
- raspravlja o problemima i utvrđuje predloge i rešenja za otklanjanje problema učesnika No&Vib Hub platforme,
- definiše predloge za eventualne izmene zakonske regulative iz oblasti buke i vibracija i
- obavlja ostale poslove radi ispunjenja ciljeva No&Vib Hub-a.

S obzirom da su potrebe i očekivanja zainteresovanih Subjekata vrlo kompleksne, neophodno je izvršiti unutrašnju organizaciju i raspodelu uloga i odgovornosti među članovima Koordinacionog tela. Koordinaciono telo će na svom osnivačkom sastanku, dodeliti posebna zaduženja/uloge svojim članovima po sektorima u skladu sa njihovim nadležnostima, poslovnim ciljevima, oblastima njihovog interesovanja i teritorijalne pripadnosti.

U cilju definisanja uloga i odgovornosti, neophodno je urediti relacije i odgovornosti na nivou Koordinaciono telo – „Sektori“/Subjekti i obrnuto, kao i međusobne relacije između dva ili više „Sektora“/ Subjekata u toku realizacije određene aktivnosti. Na osnovu toga, sledi izrada tipa upravljačke RACI matrice, kojom bi se jasno definisale uloge i odgovornosti članova u svakoj fazi određene aktivnosti, po modelu organizacione strukture Erasmus+ SENVIBE projekta. Ovaj oblik upravljačke organizacije daje mogućnost za efikasniju realizaciju svake aktivnosti i osnovu za konstantni razvoj i održivost No&Vib Hub-a, čime se i dostiže njegov osnovni cilj.

U skladu sa organizacionom šemom **zajednička uloga** i pojedinačna odgovornost svakog partnera se odnosi na:

1. **Diseminaciju No&Vib HUB-a**, razmenu informacija, uspostavljanje/jaćanje saradnje između sektorskih politika u cilju dobijanja prepoznatljive centralne jedinice za buku i vibracije u Srbiji. U okviru ove aktivnosti je dat primer organizacione šeme realizacije aktivnosti zasnovanom na RACI matrici (Slika 5).
 - **(R)-odgovornost-izvođač- Svaki partner - član Koordinacionog tela (KT)**, zajedno sa svojim timom, kreira, organizuje i realizuje aktivnost i odgovoran je za njenu realizaciju.
 - **(A)- izveštavanje-** član KT dostavlja izveštaj o realizovanoj aktivnosti KT-u koji prati realizaciju aktivnosti i odgovoran je za pravovremeno izvršenje aktivnosti.
 - **(C)-konsultacija-** KT i koordinator, vrednuju određenu aktivnost i rešavaju eventualni konflikt ili problem.
 - **(I)-informisanje-** administrator prikuplja sav dostavljen materijal i objavljuje na web stranici virtuelne platforme No&Vib Hub



Slika 5. Organizaciona šema po principu RACI matrice raspodele uloga i odgovornosti

2. **Razmena znanja i iskustva i definisanje potreba** - koncipiranje tema i aktivno učešće u realizaciji master radova studenata, organizacija/realizacija LLL kurseva, informisanje javnosti kroz organizaciju radionica i tribina. Kako je koordinaciono telo kompleksnog sastava u pogledu stručnosti i oblasti delovanja, članovi akademskih partnera (R+A) su dužni da izrade opšte modele uputstava koji trebaju da se ispoštuju prilikom realizacije studentske prakse ili tokom izrade master teza. Članovi Koordinacionog tima su dužni da aktivno prate realizaciju određene studentske prakse i predlažu teme za master teze kroz komunikaciju sa Subjektima, članicama No&Vib Hub-a (R), koji su teritorijalno, po nadležnosti ili oblasti interesovanja njima „dodeljeni“. Takođe, ostali partneri su dužni, da u okviru svojih kompetencija izrađuju materijale i daju predloge za realizaciju ostalih neakademske aktivnosti. KT (C) će imati konsultantsku ulogu u prevazilaženju nastalih problema u toku realizacije. Svi rezultati se dostavljaju administratoru No&Vib Hub-a (I).

Pojedinačne uloge su definisane u skladu sa predlozima koji su dostavljeni od samih SEN VIBE partnera u skladu sa njihovim nadležnostima i sektorskim politikama. Predlozi su usmereni ka dodeljivanju konkretnih zadataka definisanih u ciljevima SEN VIBE projekta svakom članu Koordinacionog tela ili definisanju konkretnih aktivnosti po sektorima u

skladu sa nadležnostima ili oblastima interesovanja institucije članice Koordinacionog tela.

1. UNS, UNI, UniKG i UESK- akademski partneri:

- **Državni sektor** - aktivnosti u vezi unapređenja zakonske regulative i pratećih standarda; edukacija i informisanje državnog sektora o značaju buke i vibracija u životnoj i radnoj sredini, izrada materijala i realizacija LLL kurseva, pružanje stručnih informacija u cilju koncipiranja programa monitoringa buke, zajednička realizacija studentske prakse; saradnja kroz savetodavne i ekspertske usluge; povezivanje i jačanje saradnje između sektora i dr.
- **Obrazovno naučni sektor** - edukacija kadrova i podizanje nivoa znanja inženjerskog profila, realizacija studentske prakse, verifikacija master teza, promocija Hub-a u visokoškolskim ustanovama; iniciranje predloga i zajedničkih naučno-istraživačkih projekata na nacionalnom i međunarodnom nivou i dr.
- **Privredni sektor** - savetodavne i ekspertske usluge u cilju rešavanja problema buke i vibracija u privredi; promocija, edukacija i podizanje svesti menadžmenta i zaposlenih u privrednim organizacijama o značaju buke i vibracija; iniciranje predloga i realizacija zajedničkih projekata za rešavanje problema u ovoj oblasti.
- **Stručno-profesionalni sektor** - jačanje kapaciteta stručnog osoblja kroz realizaciju LLL kurseva; razmena informacija, znanja i iskustava, kao i promocija No&Vib Hub-a.
- **Nevladin sektor** - podizanje svesti i bolje informisanje građana o štetnosti buke kroz organizaciju radionica, tribina, izradu edukativnih materijala i sl.

2. SUPEP – neakademski partner; državni sektor:

- **Državni sektor** - saradnja sa državnim institucijama na republičkom i lokalnom nivou vlasti u cilju unapređenja monitoringa buke u životnoj sredini i generalno da utiče na poboljšanje stanja u ovoj oblasti; razmena podataka, pružanje informacija o nivou buke u životnoj sredini; koncipiranje predloga izmene zakonske regulative; podrška promociji No&Vib Hub-a i realizaciji LLL kurseva i studentske prakse u državnim institucijama.
- **Obrazovno naučni sektor** - razmena informacija i podataka u vezi monitoringa buke u životnoj sredini, saradnja na izradi strateških karata buke i akcionih

planova, saradnja u vezi predloga izmene zakonske regulative, podrška u realizaciji studentske prakse i izrade master teza i dr.

- **Privredni sektor** - promocija LLL kurseva i edukacija odgovornih lica u organizacijama da se kroz adekvatniju primenu mera iz planske i tehničke dokumentacije utiče na smanjenje štetnog uticaja buke i vibracija na životnu sredinu.
- **Stručno-profesionalni sektor** - razmena informacija i podataka u vezi monitoringa buke u životnoj sredini; saradnja u svrhu koncipiranja najoptimalnijeg programa monitoringa buke u životnoj sredini u skladu sa postojećim kapacitetima; promocija LLL kurseva u cilju podizanja kapaciteta; promocija No&Vib HUB-a o značaju udruživanja kapaciteta u cilju zajedničke realizacije projekata i povećanja konkurentnosti na tržištu.
- **Nevladin sektor** - podrška u organizaciji edukativnih radionica i tribina u cilju podizanja javne svesti o značaju smanjenja buke u životnoj sredini.

3. UPV - neakademski partner; privredni sektor:

- **Državni sektor** - saradnja sa inspekcijskim službama za rad i zaštitu životne sredine u cilju edukacije privrednika za smanjenje štetnosti buke i vibracija u njihovim proizvodnim objektima.
- **Obrazovno naučni sektor** - promocija edukacija privrednika o pojmu buke i vibracija i mogućnosti unapređenja stanja; obrazovanje odgovornih lica za bezbednost i zaštitu na radu kroz LLL kurseva; kroz realizaciju studentske prakse izraditi izvršiti probna merenja nivoa buke u cilju izrada procedura kojima bi se uticalo na smanjenje nivoa buke i vibracija u privrednom objektu.
- **Privredni sektor** - podizanje javne svesti i edukacija privrednih subjekata po pitanju buke i vibracija i zaštite zdravlja ljudi od štetnog dejstva buke i vibracija u radnoj sredini.
- **Stručno-profesionalni sektor** - povezivanje stručnog sektora sa privrednim organizacijama u cilju dobijanja tačnih i pravovremenih informacija u ovoj oblasti, kao i pružanja usluge merenja buke i vibracijama u skladu sa zakonskim obavezama.
- **Nevladin sektor** - podizanje svesti šire javnosti kroz promociju „No&Vib Hub“-a i razmenu stečenih informacija i iskustava.

4. IOH –neakademski partner; stručno-profesionalni sektor:

- **Državni sektor** - saradnja sa inspeksijskom službom za rad i za zaštitu životne sredine u smislu identifikacije problema buke i vibracija na radnom mestu i u životnoj sredini i povezivanje sa stručnim kućama za merenje buke i vibracijam i inženjerskim institucijama koja se bave rešavanjem problema buke i vibracija; edukacija kadrova kroz realizaciju LLL kurseva; koncipiranje predloga unapređenja zakonske regulative vezane za buku i vibracije u radnoj sredini.
- **Obrazovno naučni sektor** - edukacija studenata inženjerskih disciplina, humane medicine i zdravstvene nege u oblasti oštećenja zdravlja zbog buke i vibracija kroz realizaciju studijskih programa i LLL kurseva; realizacija praktičnog rada studenata kroz praktičnu obuku merenja korišćenjem bukomera i aparata za merenje humanih vibracija i izradu master radova i dr.
- **Privredni sektor** - saradnja sa odgovornim licima za bezbednost i zdravlje na radu u privrednim organizacijama, savetodavne usluge i edukacija kadrova kroz LLL kurseve.
- **Stručno-profesionalni sektor** - edukacija kadrova kroz realizaciju LLL kurseva, razmena informacija, znanja i praktičnih iskustava u ovoj oblasti.
- **Nevladin sektor** - promocija No&Vib Hub-a, edukacija članova nevladinih organizacija kroz realizaciju LLL kurseva.

4. Umesto zaključka

Izgradnja administrativnih kapaciteta za kreiranje strateških karata buke i akcionih planova na lokalnom nivou su jedan od imperativa koje je Evropska komisija naglasila u godišnjim izveštajima Evropske komisije za 2018. i 2019. godinu o napretku Republike Srbije za pripremu pregovaračke pozicije Srbije za Poglavlje 27 .

Prema Nacionalnoj strategiji za aproksimaciju u oblasti životne sredine za Republiku Srbiju (Službeni glasnik RS, broj 80/2011)¹ investicioni troškovi za dostizanje cilja za sektor buke se procenjuju na 17,6 miliona evra. Takođe je veoma važno istaći da vibracije u životnoj sredini nisu regulisane i ne postoji ni jedan doneti propis u životnoj sredini koji reguliše ovu oblast. U cilju unapređenja stanja, do 2021. godine je neophodno izvršiti usklađivanje zakonskih i podzakonskih akata sa Direktivom 2002/49/EC (END-Environmental Noise Directive).

¹Nacionalna strategija Republike Srbije za aproksimaciju u oblasti životne sredine, Beograd, Službeni glasnik RS, broj 80/2011

No&Vib Hub kao jedinstvena virtuelna platforma ima za cilj da povezivanjem i zajedničkim delovanjem svih zainteresovanih strana značajno utiče na poboljšanje stanja i ispunjenje osnovnih evropskih zahteva u ovoj oblasti, utičući na svest, znanje i veštine različitih subjekta i inicirajući, podstičući i realizujući različite aktivnosti u ove svrhe.

5. Prilozi:

Prilog 1. Izjava o obezbeđenju održivosti virtuelne platform za saradnju u oblasti buke i vibracija



ИЗЈАВА

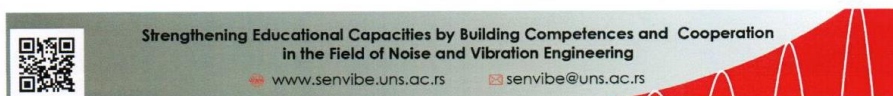
Предмет: Изјава о обезбеђењу одрживости виртуелне платформе за сарадњу у области буке и вибрација

У оквиру Еразмус+ пројекта „Senvibe“, што је акроним назива пројекта „Strengthening Educational Capacities by Building Competences and Cooperation in the Field of Noise and Vibration Engineering“ („Јачање образовних капацитета изградњом компетенција и сарадње у области инжењерства буке и вибрација“), референтни број пројекта: 598241-EPP-1-2018-1-RS-EPPKA2-SVNE-JP, потписује се Споразум о образовању виртуелне платформе за сарадњу у области заштите животне средине и здравља људи од штетног дејства буке и вибрација са различитим правним лицима из ове области. Споразум представља један од инструмената успостављања јединствене виртуелне платформе за сарадњу (у даљем тексту „**No&Vib Hub**“) између академских и неакадемских институција из образовно-научног сектора, државног сектора, привредног сектора, стручно-професионалног сектора и невладиног сектора ради унапређења образовних капацитета и подизања свести шире заједнице по питању буке и вибрација у животној и радној средини.

Мисија „**No&Vib Hub**“-а укључује и развој делотворних механизма за сарадњу кроз реализацију програма студентске праксе, програма студентских стипендија од стране индустријских предузећа, реализацију заједничких пројеката (укључујући и дефинисање практичних тема за реализацију мастер теза), праћење и реформу законских регулатива, развој и имплементацију професионалних обука, брзо ширење активности и размену информација/знања о релевантној законској регулативи, резултатима мониторинга, итд.

„**No&Vib Hub**“ ће наставити да постоји и да окупља све заинтересоване субјекте у обављању заједничких задатака утврђених наведеним Споразумом и након завршетка Еразмус+ пројекта „Senvibe“, са циљем унапређења постојећег стања у области буке и вибрација у Србији.

Ради ефикаснијег обављања активности на остварењу циља Споразума, координације рада и праћења реализације Споразума, Универзитет у Новом





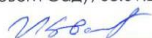
Саду ће образовати Координационо тело, које се састоји од по једног представника сваког партнера Еразмус+ „Senvibe“ пројекта из Србије.

Радам Координационог тела ће координирати проф. др Ивана Ковачић, руководиоца Еразмус+ пројекта „Senvibe“.

Проф. др Ивана Ковачић ће у својству руководиоца Центра за вибро-акустичке системе и обраду сигнала ЦЕВАС на Факултету техничких наука, преузети све финансијске и техничко-организационе обавезе одржавања виртуелне платформе за сарадњу у области буке и вибрација, након завршетка „Senvibe“ пројекта. Наведене активности ће обезбедити одрживост и несметано функционисање виртуелне платформе.

У случају неиспуњења обавеза преузетих овом Изјавом, Универзитет у Новом Саду ће упутити писано обавештење проф. др Ивани Ковачић. Уколико у року од три месеца од слања обавештења наведене обавезе не буду испуњене Универзитет у Новом Саду има право да деактивира виртуелну платформу.

У Новом Саду, 08.01.2019.


Проф. др Ивана Ковачић





Strengthening Educational Capacities by Building Competences and Cooperation
in the Field of Noise and Vibration Engineering

www.senvibe.uns.ac.rs

senvibe@uns.ac.rs

Prilog 2. Imenovanje članova Koordinacionog tela (izvor:

https://www.cloud.senvibe.uns.ac.rs/index.php/apps/files/?dir=/02%20SENVIBE_Outcomes/Task%206.3.%20Defining%20the%20No%26Vib%20Hub%20space%2C%20roles%20and%20responsibilities/Imenovanje%20clanov%20Koordinacionog%20tela&fileid=11741)

1. Univerzitet u Nišu (P4)- prof. dr Momir Praščević



УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ
Универзитетски трг 2
18000 Ниш

6/00-58-064/20-011

21.05.2020.

На основу члана 25. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ број 8/17, 6/18, 7/18, 2/19, 3/19 и 4/19) а у вези са чланом 3. Споразума о успостављању јединствене виртуелне платформе за сарадњу у области буке и вибрација, ректор Универзитета у Нишу проф. др Драган Антић донео је следећу

ОДЛУКУ

Члан 1.

др Момир Прашчевић, редовни професор Факултета заштите на раду у Нишу именује се за члана Координационог тела основаног ради координације рада и праћења реализације Споразума о успостављању јединствене виртуелне платформе за сарадњу у области буке и вибрација.

Члан 2.

Члан Координационог тела проф. др Момир Прашчевић има обавезу да информише Универзитет у Нишу о раду Координационог тела и активностима које се предузимају.

Члан 3.

Ову одлуку доставити Универзитету у Новом Саду, проф. др Момиру Прашчевићу и архиви Универзитета у Нишу.

Образложење

Универзитета у Нишу као партнер на Еразмус+ пројекту „Senvibe“ закључио је Споразум о успостављању јединствене виртуелне платформе за сарадњу у области буке и вибрација са Универзитетом у Новом Саду.

Имајући у виду члан 3. овог Споразума Универзитет у Нишу именован је проф. др Момира Прашчевића за члана Координационог тела које ће учествовати у координацији рада и праћењу реализације горе наведеног Споразума.



РЕКТОР УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ

Проф. др Драган Антић

2. Univerzitet u Kragujevcu (P5)- dr Branko Radičević

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ			
Примљено	28.4.2020		
Орг.јед.	Број	Прилог	Вредност
03	61	6	90

На основу члана 72 Статута Универзитета у Крагујевцу (бр. П-01-265/2 од 03.04.2018. године, са изменама и допунама број: П-01-400/5 од 07.05.2019. године, број: П-01-400/6 од 07.05.2019. године и број: П-01-564/3 од 28.06.2019. године) ректор Универзитета у Крагујевцу, доноси дана 14.04.2020. године

ОДЛУКУ О ИМЕНОВАЊУ ПРЕДСТАВНИКА УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ У КООРДИНАЦИОНО ТЕЛО No&Vib Hub

У координационо тело No&Vib Hub као представник Универзитета у Крагујевцу именује се др Бранко Радичевић, доцент Факултет за машинство и грађевинарство у Краљеву;

Образложење

Чланом 3 Споразума о успостављању јединствене виртуелне платформе за сарадњу у области буке и вибрације предвиђено је да се ради ефикаснијег обављања активности на остварењу циља Споразума, координације рада и праћења реализације овог Споразума, Универзитет у Новом Саду образује Координационо тело, које се састоји од по једног представника сваког партнера Еразмус+ „SenVibe“ пројекта из Србије.

Имајући у виду да је др Бранко Радичевић признат стручњак у области буке и вибрације донета је одлука као у диспозитиву

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ

Број: П-01/279

Дана: 14.04.2020. године

К Р А Г У Ј Е В А Ц

РЕКТОР УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ


проф. др Ненад Филиповић

Д-на:

- Именованом др Бранку Радичевићу преко Факултета за машинство и грађевинарство у Краљеву
- Универзитету у Новом Саду, на име Весна Машуловић, на адресу Универзитет у Новом Саду, Др Зорана Ћинђића 1, 21102 Нови Сад.
- архиви

3. Univerzitet EDUCONS (P6)- doc.dr Nataša Stojić

Fakultet za uslužni biznis - FABUS • Fakultet poslovne ekonomije • Fakultet zaštite životne sredine • Akademija klasičnog slikarstva



УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ			
Примљено	8.7.2020.		
Орг.јед.	Б р о ј	Прилог	Вредност
03-61/898			

Odluka

o nominaciji predstavnika Univerziteta Educons (UESK) za člana koordinacionog tela No&Vib Hub-a

Univerzitet u Novom Sadu u okviru projekta ERASMUS + **SENVIBE** dužan je da obrazuje **Koordinaciono telo No&Vib Hub-a**, koje se sastoji od po jednog predstavnika svakog partnera Erasmus projekta iz Srbije.

Educons kao partner SENVIBE projekta nominuje **Doc. dr Natašu Stojić** za člana koordinacionog tela HUB-a za buku i vibracije.

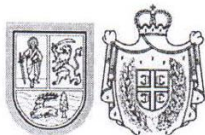
U Sremskoj Kamenici

15.04.2020.




 Prof. dr Aleksandar Andrejević,
 Rektor Univerziteta Educons

4. Pokrajinski sekretarijat za urbanizam i zaštitu životne sredine (P7)-Dragan Đurica, zamenik mr Zorana Georgijev



Република Србија
Аутономна покрајина Војводина

**Покрајински секретаријат за
урбанизам и заштиту животне средине**

Булевар Михајла Пупина 16, 21000 Нови Сад
Т: +381 21 487 4719 Ф: +381 21 456 238
ekourb@vojvodina.gov.rs

БРОЈ: 140-сл.33/2020 ДАТУМ:29.04.2020

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ

Примљено 19.5.2020			
Орг.јед.	Број	Прилог	Вредност
	03-81/888		

Универзитет у новом Саду
Координатор SENVIBE пројекта
Проф.др Ивана Ковачић

Поштовани,


У складу са Вашим дописом од 28.04.2020. чији предмет је "Именовање члана Координационог тела "No&Vib Hub-a", а у складу са Споразумом по пројекту "Erasmus+ Project No 598241-ERP-1-2018-1-RS-ERPKA2-SVNE-JP", који је Покрајински секретаријат за урбанизам и заштиту животне средине (SUPER) потписао са Универзитетом у Новом Саду, и у складу са одредбама овога споразума, за представника Покрајинског секретаријата за урбанизам и заштиту животне средине у Координационом телу именује се **Драган Ђурица**- в.д. помоћника покрајинског секретара, а за заменика представника именује се **Зорана Георгијев**- саветница.

С поштовањем,



5. Unija poslodavaca Vojvodine (P8)- Miljana Stojić Stojanovska, zamenik Branislava Đukić

УНИЈА ПОСЛОДАВАЦА СРБИЈЕ SERBIAN ASSOCIATION OF EMPLOYERS	УНИЈА ПОСЛОДАВАЦА ВОЈВОДИНЕ UNION OF EMPLOYERS OF VOJVODINA
--	--



УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">Примљено</td> <td style="padding: 2px;">18. 5. 2020</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Орг. јед.</td> <td style="padding: 2px;">1</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Прилози</td> <td style="padding: 2px;">Вредност</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">03-61/660</td> <td style="padding: 2px;"></td> </tr> </table>	Примљено	18. 5. 2020	Орг. јед.	1	Прилози	Вредност	03-61/660		Нови Сад, Булевар ослобођења 81, тел/факс 021/6621-944 Рачун: 200-2397940101001-95, Поштанска штедионица ад Београд Матични број: 08920478, ПИБ: 106794986 www.upv.org.rs ■ office@upv.org.rs
Примљено	18. 5. 2020								
Орг. јед.	1								
Прилози	Вредност								
03-61/660									

У складу са чланом 11. и 41. Статута Уније послодаваца Војводине и чланом 3. Споразума о успостављању јединствене виртуелне платформе за сарадњу у области буке и вибрација Универзитета у Новом Саду и Уније послодаваца Војводине, дана 14. 04. 2020 године доносим следећу

О Д Л У К У

о именовану представника Уније послодаваца Војводине у Координационо тело Платформе за буку и вибрације

I За представника Уније послодаваца Војводине у Координационо тело Платформе за буку и вибрацију (у даљем тексту Платформа) именује се:

Миљана Стојић Стојановска, директорка Уније послодаваца Војводине, у својству члана Координационог тела Платформе.

За заменика члана координационог тела Платформе именује се:


Бранислава Ђукић, секретарка Уније послодаваца Војводине.

II Платформа за буку и вибрације - „**No&Vib Hub**“ се иницира у оквиру Еразмус+ пројекта „*Senvibe*“, што је акроним назива пројекта „*Strengthening Educational Capacities by Building Competences and Cooperation in the Field of Noise and Vibration Engineering*“ („Јачање образовних капацитета изградњом компетенција и сарадње у области инжењерства буке и вибрација“), у оквиру Еразмус+ програма (референтни број пројекта: 598241-ERP-1-2018-1-RS-ERPKA2-SVNE-JP).

Ова платформа се успоставља на Универзитету у Новом Саду ради стратешког унапређење образовних капацитета и сарадње у области буке и вибрација.

III Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

Број: 4.20/ДПО/40/2020/еп
У Новом Саду, 14/04/2020



Милимир Лалошевић, председник
Уније послодаваца Војводине

Buzum Kancelar

www.upv.org.rs ■ office@upv.org.rs

6. Zavod za zdravstvenu zaštitu radnika Novi Sad (P9)– mr Ivan Lomen



ZAVOD ZA ZDRAVSTVENU ZAŠTITU RADNIKA NOVI SAD
Futoška 121, Novi Sad

telefon: 021/6624-150, 021/6613-998, 021/6614-277
telefax: 021/6624-128
e-mail: office@medicinarada.rs
www.medicinarada.rs

Datum: 11.06.2020

Broj: 01-497/1

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ

Примљено	8.7.2020		
Оргјед.	Број	Прилог	Вредност
031-61/857			

ODLUKA

Univerzitet u Novom Sadu u okviru projekta ERASMUS+ SENVI^{Be} dužan je da obrazuje Koordinaciono telo No&Vib Hub-a, koje se sastoji od po jednog predstavnika svakog partnera iz SENVI^{Be} projekta.

Zavod za zdravstvenu zaštitu radnika Novi Sad kao partner SENVI^{Be} projekta nominuje mr. Ivan Lomena za člana Koordinacionog tela No&Vib Hub-a.

Direktor Zavoda

Prim. dr Radovan Latinović

Prilog 3. Doprimos partnera u definisanju uloga i odgovornosti članova Koordinacionog tela

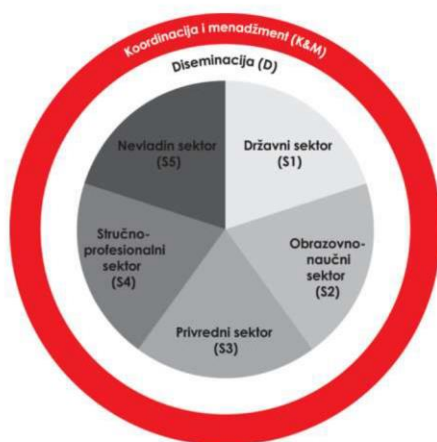
Prilog 3.1. Univerzitet u Novom Sadu (P1)



PREDLOG PODELE ULOGA 7 ČLANOVA

KOORDINACIONOG TELA NO&VIB HUB-A (Slika 1):

- Koordinacija i menadžment (K&M)
- Diseminacija (D)
- Sektori (S):
- S1 Državni sektor
- S2 Obrazovno-naučni sektor
- S3 Privredni sektor
- S4 Stručno-profesionalni sektor
- S5 Nevladin sektor



Slika 1

Koordinaciono telo bi trebalo da:

1. Razradi aktivnosti i uloge svakog člana ponaosob,
2. Identifikuje i inicira realizaciju zajedničkih aktivnosti između dva člana ili više članova,
3. Identifikuje međusobne benefite saradnje No&Vib Hub i S1-S5.



Posebni zadaci i odgovornosti članova Koordinacionog tela (identifikovati zaduženu osobu ili više osoba za određeni vremenski period):

1. **Realizacija praktičnog rada studenata inženjerstva** različitih usmerenja na rešavanju problema u privrednim društvima u oblasti buke i vibracija (studentska praksa i master radovi iz oblasti vibro-akustike),
2. **Zajednički definisati predloge za eventualne izmene zakonske regulative iz oblasti buke i vibracija,**
3. **Podizanje javne svesti i bolje informisanje građana o štetnom dejstvu buke i vibracija u životnoj i radnoj sredini,**
4. Dati doprinos jačanju kapaciteta u oblasti buke i vibracija putem edukacije/obuke stručnog osoblja,
5. Definisanje, analiza, predlozi i učešće u rešavanju lokalnih problema u oblasti buke i vibracija,
6. Razmena informacija, znanja i praktična iskustva u oblasti buke i vibracija,
7. Povezivanje i jačanje saradnje između sektora koji se bave bukom i vibracijama (životna sredina, zdravlje ljudi, industrija, saobraćaj...),
8. Realizacija zajedničkih projekata u oblasti buke i vibracija uz sagledavanje mogućnosti korišćenja različitih izvora finansiranja tih projekata,
9. Uspostavljanje kontakata sa širim javnošću kroz savetodavne i ekspertne usluge,
10. Širenje članstva Haba.

Moguće je svakom zadatku pridružiti osobu ili osobe (K&M, D, S1-S5), koje bi zatim razradile metodologiju realizacije te aktivnosti.

Prepared by
Ivana Kovacic
Novi Sad, 16/09/2020

"This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein"

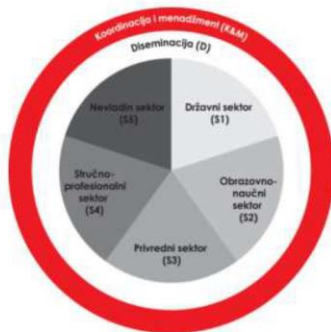
Prilog 3.2. Univerzitet u Nišu (P4)



PRILOG ZA 6.3

AKTIVNOSTI KOORDINACIONOG TELA NO&VIB HUB-A

Saglasno predloženoj strukturi No&Vib HUB-a UNS-a, koja je prikazana na slici 1, UNI predlaže opšte i posebne aktivnosti koje bi se realizovale u okviru HUB-a.

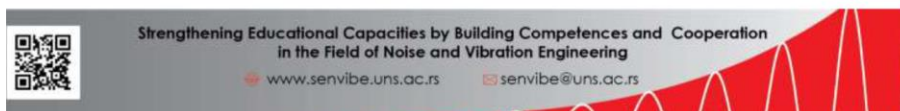


Slika 1

Opšte aktivnosti koordinacionog tela:

1. Upravljanje radom No&Vib HUB-a.
2. Razrada i delegiranje aktivnosti HUB-a prema svakom članu koordinacionog tela.
3. Koordinacija rada članova HUB-a.
4. Praćenje i analiza realizovanih aktivnosti i rezultata rada No&Vib HUB-a.
5. Iniciranje zajedničkih aktivnosti u okviru No&Vib HUB-a.
6. Praćenje postojećih benefita međusobne saradnje članova HUB-a uz identifikaciju novih benefita.

Posebne aktivnosti koordinacionog tela u kojima UNI može uzeti aktivno učešće i dati doprinos njihovoj realizaciji:





Državni sektor (S1) – ciljna grupa: državni službenici.

1. Definisane predloga za izmenu zakonske regulative kao i uvođenje novih propisa u oblasti buke i vibracija
2. Definisane predloga za obaveznu primenu međunarodnih i srpskih standarda, kao i evropskih direktiva u nacionalnom zakonodavstvu.
3. Učešće u radnim telima i ekspertskih grupama koje formiraju državni organi.
4. Edukacija i informisanje državnog sektora o značaju problema buke i vibracija.
5. Promocija HUB-a u institucijama državnog sektora i iniciranje njihovog pridruživanja HUB-u.
6. Definisane, analiza, predlaganje i učešće u rešavanju problema u oblasti buke i vibracija na lokalnom, regionalnom i nacionalnom nivou.
7. Povezivanje i jačanje saradnje između različitih nivoa državnog sektora koji se bave bukom i vibracijama.

Obrazovno-naučni sektor (S2) – ciljna grupa: studenti i naučni kadar.

1. Iniciranje predloga i realizacija zajedničkih naučno-istraživačkih projekata na nacionalnom i međunarodnom nivou.
2. Edukacija kadrova i podizanje nivoa znanja inženjerskog profila u oblasti buke i vibracija kroz realizaciju studijskih programa i LLL kurseva..
3. Realizacija praktičnog rada studenata inženjerskih disciplina na rešavanju problema buke i vibracija kroz stručnu praksu i izradu diplomskih i master radova iz oblasti buke i vibracija.
4. Promocija predmeta u oblasti buke i vibracija na visokoškolskim ustanovama u tehničko-tehnološkom polju radi uvođenja predmeta u studijske programe inženjerskih disciplina.
5. Realizacija edukativnih aktivnosti za studente i srednjoškolce u okviru Svetskog dana zaštite od buke.
6. Promocija HUB-a na visokoškolskim ustanovama i iniciranje njihovog pridruživanja HUB-u.

Privredni sektor (S3) – ciljna grupa: menadžent i zaposleni.

1. Savetodavne i ekspertске usluge radi rešavanja problema buke i vibracija u privredi .
2. Edukacija, podizanje svesti i bolje informisanje menadžmenta privrednih organizacija o značaju buke i vibracija.
3. Edukacija, podizanje svesti i bolje informisanje zaposlenih u privrednim organizacijama o značaju buke i vibracija.
4. Iniciranje predloga i realizacija stručnih projekata za rešavanje problema buke i vibracija u privrednim organizacijama.
5. Promocija HUB-a u privrednim organizacijama i iniciranje njihovog pridruživanja HUB-u.



Strengthening Educational Capacities by Building Competences and Cooperation
in the Field of Noise and Vibration Engineering

www.servibe.uns.ac.rs

servibe@uns.ac.rs



Stručno-profesionalni sektor (S4) – ciljna grupa: stručni kadar.

1. Edukacija stručnog osoblja radi jačanja kapaciteta u oblasti buke i vibracija kroz realizaciju LLL kurseva.
2. Razmena informacija, znanja i praktičnih iskustava u oblasti buke i vibracija.
3. Promocija HUB-a u stručnim organizacijam koje se na različitim nivoima bave problemima buke i vubracija (merenje, projektovanje sistema zaštite od buke, izvođenje radova u oblasti buke i vibracija) i iniciranje njihovog pridruživanja HUB-u.

Nevladin sektor (S5) – ciljna grupa: šira javnost.

1. Podizanje svesti i bolje informisanje građana o štetnom dejstvu buke i vibracija kroz aktivnosti nevladinih organizacija.
2. Realizacija promotivnih aktivnosti u okviru Svetskog dana zaštite od buke.
3. Promocija HUB-a u nevladinim organizacijama i iniciranje njihovog pridruživanja HUB-u.

Koordinaciono telo definiše osobu/osobe odgovorne za realizaciju, praćenje i analizu pojedinih aktivnosti.

Prepared by

Momir Praščević, Darko Mihajlov, Marko Ličanić

Niš, 13/10/2020

"This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein"

Prilog 3.3. Univerzitet u Kragujevcu (P5)



Erasmus + Project No 598241-EPP-1-2018-1-RS-EPPKA2-CBHE-JP

Strengthening Educational Capacities by Building Competences and Cooperation in the Field of Noise and Vibration Engineering

SENVIBE

No&Vib Organization Structure

Version 1.1

Activity 6.3

Date: 09/11/2020

1



Content:

1. Introduction.....	3
2. The organizational chart of the No&Vib Hub.....	3
2.1. Target groups of the No&Vib Hub	3
2.2. Levels of the No&Vib organizational structure.....	4



1. Introduction

This document presents a proposition of the No&Vib Organization Structure, outlining its elements, hierarchy and communication lines.

The intended public for the document are the participants in the process of definition of responsibilities, rights and roles of No&Vib Hub organization subjects, but it will be also useful in the process of establishing the strategic and operative documents of the No&Vib Hub. Finally, in its final form it may be used for introduction of new partners to the principles and organization of No&Vib Hub.

The development of the organizational structure of the No&Vib Hub is the subject of the activity 6.3 of the SENVIBE project, entitled "Defining the No&Vib Hub space, roles and responsibilities", and it should be a part of the report that represents the intended deliverable of the activity. The present document represents the first version of the organization diagram, and it is result of cooperation of all project partners with the University of Kragujevac who prepared the document.

2. The organizational chart of the No&Vib Hub

The organizational chart of the No&Vib Hub is shown in the Fig. 1. The organizational chart has a three-level structure with a form of a five-ray star. Each of the rays represent a target group of the No&Vib Hub, and each of the levels represent a different element of the No&Vib structure.

2.1. Target groups of the No&Vib Hub

The five identified target groups of the No&Vib beneficiaries are:

- **AUTHORITIES** – consisting of local, regional and national bodies in charge of defining and implementing environment protection and occupational hazard policies;
- **STUDENTS** – consisting of university students, but this group also includes students at other education levels;
- **INDUSTRY** – consisting of managers and engineers responsible for occupational hazard and environment protection management;
- **EXPERTS** – consisting of professionals who deal with noise & vibration measurement and control as technicians, practitioners and industrial designers and researchers;



- **NGOs** – including non-government organizations who deal with environment protection and sustainable development;

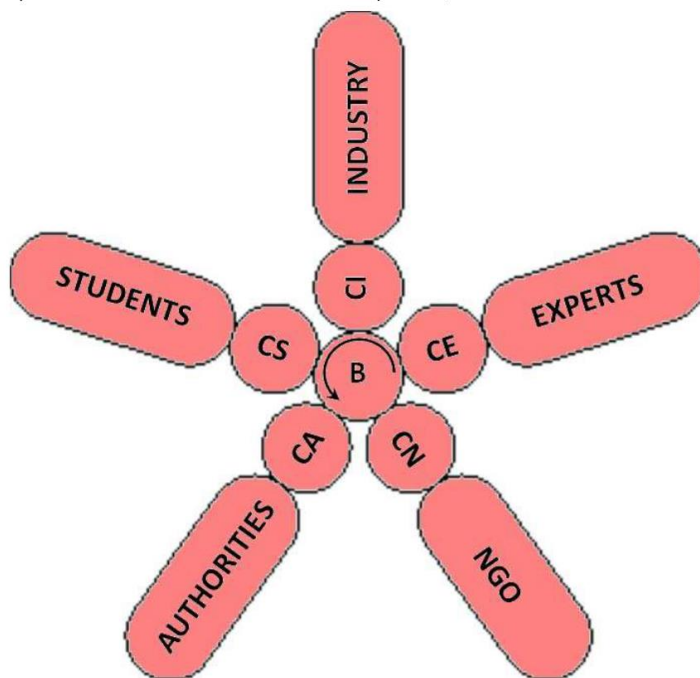


Fig.1 Organizational chart of No&Vib structure

2.2. Levels of the No&Vib organizational structure

The three levels of the No&Vib organizational structures are:

- The Board (B), the central managing body of the No&Vib Hub consisting of representatives of the Serbian SENVIBE partners;
- The Sectorial Coordinators, experts appointed by the Board to coordinate the activities of the Sectorial Panels and manage implementation of the policies and strategies set by the Board; there are five Sectorial Coordinators (CA, CS, CI, CE and CN), responsible for the respective target groups;



- The Sectorial Panels, which gather the No&Vib stakeholders interested in actions oriented towards the beneficiaries from a target group; for each of the target groups, there is a separate panel;

**Prepared/Compiled by Zlatan Soskic based on the contributions from Ivana Kovačić and Zorana Georgijev
Kraljevo, 09/11/2020**

**Approved by the Quality Assurance Group Leader, Name and Surname
Place, Date in the format XX/YY/YYYY**

**Approved by Steering Committee
Place, Date in the format XX/YY/YYYY**

"This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein"

Prilog 3.4. Unija poslodavaca Vojvodine (P8)



**Erasmus + Project No 598241-EPP-1-2018-1-RS-EPPKA2-CBHE-JP
Strengthening Educational Capacities by Building Competences
and Cooperation in the Field of Noise and Vibration Engineering
S E N V I B E**

6.3 - DEFINISANJE „NO&VIB HUB“ PROSTORA, ULOGA I ODGOVORNOSTI KROZ USPOSTAVLJANJE JEDINSTVENE PLATFORME ZA SARADNJU U OBLASTI BUKE I VIBRACIJA

Doprinos partnera

STAVOVI I PREDLOZI UNIJE POSLODAVACA VOJVODINE

U prethodnom periodu je završeno definisanje okvira saradnje između zainteresovanih strana o uspostavljanju jedinstvene virtuelne platforme za saradnju u oblasti buke i vibracija, gde je UPV dala svoj doprinos kroz rad na izradi teksta Sporazuma, potpisivanje Sporazuma od strane ovlašćenog lica, prosleđivanje informacija i pozivanje drugih partnera iz privrednog sektora za uključivanje u HUB i izbor predstavnika UPV u Koordinaciono telo.

Potrebno je nastaviti aktivnosti na pokretanju „No&Vib Hub“-a, i s obzirom da je naša uloga predstavljanje i zastupanje privrednih subjekata, u daljem tekstu želimo da prikazemo potrebe privrede za aktivnostima HUB-a i uslugama namenjenim studentima, ali i širem društvu pri daljem definisanju i formiranju „No&Vib HUB“-a.

UPV prihvata koncept koji su o strukturi Koordinacionog tela dali profesor Šoškić i koordinatorka profesor Kovačić, tj. rad po sektorima koji u stvari predstavlja rad prema interesnim grupama tj. zainteresovanim stranama.

Svaki član Koordinacionog tela ima obaveze i zadatke slično kao ministar određenog resora u izvršnoj vlasti.

Predlažemo da Unija poslodavaca Vojvodine kao član Koordinacionog tela za koordinaciju rada i praćenja realizacije ovog Sporazuma, preuzme na sebe komunikaciju prema privrednim subjektima u podizanju njihove svesti i dobijanju znanja po pitanju buke i vibracija i zaštite zdravlja ljudi od štetnog dejstva buke i vibracija u radnoj sredini.



Strengthening Educational Capacities by Building Competences and Cooperation
in the Field of Noise and Vibration Engineering

www.senvibe.uns.ac.rs

senvibe@uns.ac.rs



Platformu zamišljamo kao celinu koju čine virtualna platforma – (on-line) i realni inkubator sa savremenom opremom gde su dostupni stručnjaci iz te oblasti (npr. studenti koji se usavršavaju u ovoj oblasti, postdiplomci, asistenti, profesori).

Predstavnici privrede bi mogli da imaju svoj dan u nedelji kada bi mogli da se obrate određenoj stručnoj osobi - pa čak i fizički ako postoji mogućnost - dolazak u kancelariju inkubatora. Na primer, mogao bi da se utvrdi dan u nedelji kada se nešto radi u laboratoriji, neka merenja ili slično i kada su „otvorena vrata“ za predstavnike privrede... To bi isto tako moglo da bude i za predstavnike stručnih kuća, JLS, NGO...

Mora postojati kontakt osoba u HUB-u, najverovatnije student na master studijama iz oblasti buke i vibracije koji bi objašnjavao štetnost, znao podatke i aktuelne informacije, mogao da da određeni savet... i to bi mogla da bude neka vrste prakse za te studente koji su angažovani u HUB-u (njihov zadatak-komunikacija sa svim zainteresovanim stranama i prenos znanja).

Zatim stoji pitanje - koja oprema može da bude upotrebljena van Univerziteta, da li se može koristiti na terenu i za koje potrebe? Ovde ne mislimo na komercijalizaciju usluga, već na pružanje određene usluge od strane studenata za potrebe praktične primene stečenih znanja u realnoj privredi, ali i u široj zajednici.

Takođe je u okviru Platforme potreban stalni kontakt i uključenje predstavnika pokrajinskog Sekretarijata za urbanizam i zaštitu životne sredine i njihovih inspeksijskih službi, kojima bi se mogla upućivati pitanja iz oblasti primene propisa koji se tiču buke i vibracija. Potrebno je uključiti i Inspekciju rada, jer su u njenoj nadležnosti bezbednost i zdravlje na radu, a takođe i predstavnike Medicine rada. Možda bi trebalo ubaciti i predstavnike nadležnih gradskih (opštinskih) sekretarijata (radi disperzije pitanja tj. odgovora). Jedinicama lokalne samouprave poslati info o HUB-u i zatražiti kontakte koji bi se postavili na Platformu kao linkovi nadležnih službi na lokalnu...

Platforma Moodle bi mogla takođe da bude podeljena po sektorima kao što su podeljeni i zadaci u Koordinacionom telu:

- Šta treba da zna privreda u oblasti buke i vibracija...
- Šta treba da zna građanstvo i nevladin sektor (granice štetnosti, uticaj na zdravlje, prevencija...). *Ovaj odeljak može da bude veoma koristan i za medije jer će sadržati podatke, edukativne informacije, informacije o toku EU pregovora (poglavlje 27) koje bi se povremeno plasirale u medije...*
- Šta treba da znaju JLS...



Strengthening Educational Capacities by Building Competences and Cooperation
in the Field of Noise and Vibration Engineering

www.senvibe.uns.ac.rs

senvibe@uns.ac.rs



Zatim u sektoru privrede bi mogli da budu sledeći odeljci:

- PROPISI (možda skup svih propisa na jednom mestu i suština svakog propisa - kao u Rečniku) sa daljim linkom pojedinačnih propisa u originalu
- PITANJA (za predstavnike Sekretarijata za životnu sredinu, inspeksijske organe) - odrediti ko odgovara na pitanja.
- STUDENSKA BERZA i predlaganje teza za master radove (studenti koji bi želeli praksu i ujedno mogućnost prijavljivanja potreba i problema u firmama)

Cilj: Unapređenje znanja predstavnika privrede i šire zajednice...

Iz HUB-a, tj. Koordinacionog tela predlažemo takođe da periodično izađu predlozi (zahtevi) tj. dopisi za unapređenje regulative iz ove oblasti ka nadležnim Ministarstvima, koji bi trebalo da idu sa memorandumima projekta i sa potpisima svih domaćih partnera (takođe i pridruženih partnera), radi jačine zahteva.

U budućem periodu, HUB bi, kao jedinstvena platforma iz ove oblasti u Srbiji, mogao da priprema / ima spremne informacije značajne za proces EU pregovora, tako da, kada ovo poglavlje dođe na red, HUB može da da tim i podatke za pregovore u oblasti buke i vibracija. U okviru Nacionalnog konventa o EU postoji i radna grupa za Poglavlje 27, u čiji rad bi se mogao uključiti predstavnik HUB-a <http://eukonvent.org/clanovi-radne-grupe-4/>

Potrebno je da svaki partner dobije određenu oblast za koju će biti zadužen, koja je najbliža delatnosti kojoj se bavi i da na sličan način predloži izgled i aktivnosti HUB-a za tu ciljnu grupu.

U Novom Sadu, 14. septembra 2020. godine

Miljana Stojić Stojanovska
Branislava Đukić



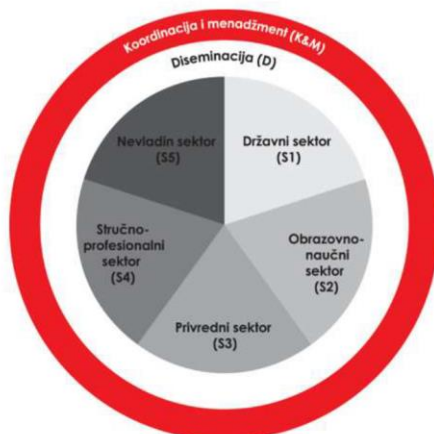
Prilog 3.5. Zavod za zdravstvenu zaštitu radnika Novi Sad (P9)



PRILOG ZA 6.3

AKTIVNOSTI KOORDINACIONOG TELA NO&VIB HUB-A

Na osnovu predložene strukture No&Vib HUB-a UNS-a (slika 1), IOH predlaže posebne aktivnosti koje bi se realizovale u okviru HUB-a.



Slika 1

Državni sektor (S1)

1. Saradnja sa inspektorima za rad u smislu identifikacije preduzeća u kojima postoji problem buke i vibracija u radnoj sredini, povezivanje sa stručnim institucijama koja se bave merenjem buke i vibracija i institucijama koja se bave inženjerskim rešavanjem problema buke i vibracija.
2. Saradnja sa inspektorima za životnu sredinu u lokalnim samoupravama u smislu identifikacije problema buke i vibracija u životnoj sredini, povezivanje sa stručnim institucijama koja se bave merenjem buke i vibracija u životnoj sredini i institucijama koja se bave inženjerskim rešavanjem problema buke i vibracija.
3. Edukacija kadrova kroz realizaciju LLL kurseva.


Strengthening Educational Capacities by Building Competences and Cooperation in the Field of Noise and Vibration Engineering
www.senvibe.uns.ac.rs senvibe@uns.ac.rs



Obrazovno-naučni sektor (S2)

1. Edukacija kadrova i podizanje nivoa znanja studenata inženjerskih disciplina, humane medicine i zdravstvene nege u oblasti oštećenja zdravlja zbog buke i vibracija kroz realizaciju studijskih programa i LLL kurseva.
2. Realizacija praktičnog rada studenata inženjerskih disciplina, medicine i zdravstvene nege na rešavanju problema buke i vibracija kroz stručnu praksu i merenja korišćenjem bukomerai aparata za merenje humanih vibracija te izradu diplomskih i master radova iz oblasti oštećenja zdravlja zbog buke i vibracija.

Privredni sektor (S3)

1. Saradnja sa licima za bezbednost i zdravlje na radu u privrednom sektoru u smislu identifikacije preduzeća u kojima postoji problem buke i vibracija u radnoj sredini, povezivanje sa stručnim institucijama koja se bave merenjem buke i vibracija i institucijama koja se bave inženjerskim rešavanjem problema buke i vibracija.
2. Savetodavne usluge kod prepoznatih privrednih subjekata koji imaju buku i vibracije kao štetnost u radnoj okolini radi rešavanja problema vezanih za njih.
3. Edukacija kadrova kroz realizaciju LLL kurseva

Stručno-profesionalni sektor (S4)

1. Edukacija kadrova kroz realizaciju LLL kurseva.
2. Razmena informacija, znanja i praktičnih iskustava u oblasti buke i vibracija.

Nevladin sektor (S5)

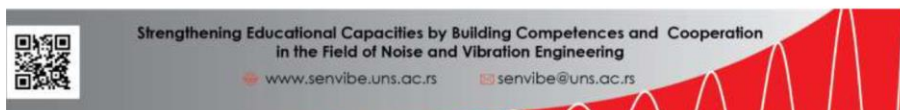
1. Promocija HUB-a u nevladinim organizacijama koje se bave ekologijom.
2. Edukacija članova nevladinih organizacija kroz realizaciju LLL kurseva.

Prepared by

Ivan Lomen, Milorad Španović, Bela Prokeš

Novi Sad, 15/10/2020

"This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein"



**Prepared by Zorana Georgijev from SUPEP
Novi Sad, 09/11/2020**

**Contributions from UNS, UPV and UniKG
Novi Sad, 09/11/2020**

**Polished by Ivana Kovačić
Novi Sad, 04/11/2020**

**Approved by the Quality Assurance Group Leader
Sremska Kamenica, 09/11/2020**

**Approved by Project Coordinator
Novi Sad, 09/11/2020**

**Approved by Steering Committee
Web-based meeting, 07/5/2021**

"This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein"